

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом директора
КОУ «Сургутская школа – детский сад»
от 21.10.2025г. № 166-АХР
_____ Плотников А.Г.

Программа противодействия коррупции

Казенного общеобразовательного учреждение Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Сургутская школа - детский сад для обучающихся
с ограниченными возможностями здоровья»
(КОУ «Сургутская школа - детский сад»)

г. Сургут, 2025г.

І. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции казенного общеобразовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Сургутская школа - детский сад для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» на 2026-2028 годы (далее - Программа) разработана в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями);
- Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- Распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021 № 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021-2024 годы»;
- приказом Минпросвещения России от 16.02.2022 № 81 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства просвещения Российской Федерации на 2022 - 2024 годы»;
- Постановлением Правительства ХМАО-Югры от 27.06.2014 года №229-п «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в государственных учреждениях и государственных унитарных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также хозяйственных обществах, товариществах, фондах, автономных некоммерческих организациях, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийского автономного округа - Югры»;
- Уставом КОУ «Сургутская школа - детский сад для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» (далее - Учреждение).

Цели Программы: недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в Учреждении, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации Учреждения.

Задачи Программы:

- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- обеспечение прозрачности действий должностных лиц Учреждения;
- выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и(или) ликвидация последствия правонарушений;
- формирование у обучающихся политико-правовые знания антикоррупционной направленности, нравственно-этические ценностные основы антикоррупционного поведения; негативное отношение к коррупции;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Учреждения, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

Принцип	Содержание
Принцип соответствия политики Учреждения действующему	соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным

законодательству и общепринятым нормам	нормативным правовым актам, применимым к школьно-детскому саду
Принцип личного примера руководства	ключевая роль руководства Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции
Принцип вовлеченности работников	информированность работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур
Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции	разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Учреждения коррупционных рисков
Принцип эффективности антикоррупционных процедур	применение в Учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат
Принцип ответственности и неотвратимости наказания	неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики
Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга	регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Противодействие коррупции в Казенного общеобразовательного учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутская школа - детский сад для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» (КОУ «Сургутская школа - детский сад»)
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2026 - 2028 годы. Программа реализуется в три этапа: I этап — 2026 год; II этап — 2027 год III этап — 2028 год

Исполнители программы	Работники Учреждения: 1. осуществляет общее руководство программой - директор; 2. организует работу по реализации мероприятий программы - заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВВВР, специалист по кадрам, при наличии профсоюза-председатель профсоюзного комитета; 3. проводят антикоррупционную пропаганду – заместители директора, классные руководители, воспитатели, специалист по кадрам
Участники программы	Программа рассчитана: 1. на педагогических работников; 2. административный персонал; 3. обслуживающий персонал; 4. физических и юридических лиц, с которыми Учреждение вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Финансирование не требуется

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации.

Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в Учреждении следующих коррупционных рисков:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Организация деятельности ОУ	Использование служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей своих либо должностного лица, или иной личной заинтересованностью.	Информационная открытость ОУ; соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ОУ. Разъяснение работникам ОУ положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка	Соблюдение Политики обработки и защиты персональных данных, в том числе требований Положения об обработке персональных данных работников КОУ «Сургутская школа –

	несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством.	детский сад», Положения об обработке персональных данных обучающихся и третьих лиц КОУ «Сургутская школа – детский сад».
Работа с обращениями юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, контроль рассмотрения обращений.
Принятие локальных нормативных актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции	Наличие коррупционных факторов в локальных нормативных актах, регламентирующих деятельность ОУ.	Создание совместных рабочих групп при разработке локальных нормативных актов, проведение совместных обсуждений локальных нормативных актов.
Приём сотрудников на работу	Предоставление непредусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ОУ.	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу директором образовательной организации, членами администрации ОУ. Анализ Деклараций о конфликте интересов.
Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, должностными лицами в правоохранительных органах и иных контролирующих организациях	Дарение подарков и оказание неслужебных услуг вышестоящим должностным лицам, должностным лицам в правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Разъяснение работникам ОУ обязанности незамедлительно сообщать руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения.

Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий	Нецелевое использование бюджетных ассигнований.	Привлечение к принятию решений представителей трудового коллектива.
Регистрация имущества и ведение базы данных имущества	Несвоевременная постановка имущества на регистрационный учёт. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Организация контроля по ведению базы данных имущества.
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах. Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг. Завышение стартовых цен при размещении заказов. Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги. Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги. Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник. Заключение договоров без соблюдения установленной процедуры.	Организация работы по контролю за деятельностью должностного лица, ответственного за размещение заказов по закупкам товаров, работ, услуг для нужд ОУ. Размещение в единой информационной системе в сфере закупок (zakupki.gov.ru) информации и документации о совершении сделки.
Составление, заполнение документов, справок, отчётности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках, являющихся существенным элементом служебной деятельности.	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам мер

		ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Оплата труда	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Оплата рабочего времени не в полном объеме.	Организация работы по контролю за соблюдением правил внутреннего трудового распорядка, ведением учета рабочего времени сотрудников ОУ. Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ОУ. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ОУ. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Аттестация обучающихся	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости.	Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников.

2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				
1.1.1	Разработка (актуализация принятых) локальных актов Учреждения в сфере противодействия коррупции:	Ответственный за противодействие коррупции	2026 – 2028 гг.	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции

	– положение о конфликте интересов работников; – антикоррупционная политика; – положение о нормах профессиональной этики			
1.1.2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов ОУ на наличие коррупционной составляющей	Ответственный за противодействие коррупции	2026 – 2028 гг.	Выявление возможных коррупционных рисков
1.1.3	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	Директор, ответственный за противодействие коррупции	До 27.12.2026 До 27.12.2027 До 27.12.2028	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов
1.2. Системы, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников Учреждения				
1.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников ОУ, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Ответственный за противодействие коррупции	Ежегодно	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
1.2.2	Усиление персональной ответственности работников ОУ за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Директор	Постоянно	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
1.2.3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических	Директор, ответственный за противодействие коррупции	Раз в полгода	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере

	советах, собраниях трудового коллектива			противодействия коррупции
2. Правовое и антикоррупционное просвещение работников ОУ				
2.2.1	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Директор	2026–2028 годы	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.2.2	Повышение квалификации работников ОУ, на которых возложена ответственность за состояние антикоррупционной работы в ОУ	Директор	В сроки реализации Программы	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
2.2.3	Обеспечение соблюдения требований к служебному поведению работника ОУ и урегулированию конфликта интересов, в том числе путем активизации деятельности лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в том числе: а) подготовка памяток по антикоррупционной тематике; б) консультации работников ОУ на тему антикоррупционного поведения	Заместитель директора по ВВВР, заместитель директора по УВР, ответственный за противодействие коррупции	В течении всего периода	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) обучающихся				
2.3.1	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах	Заместитель директора по УВР, заместитель	Ежегодно	Повышение правовой грамотности родителей (законных

	их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации	директора по ВВВР		представителей) обучающихся
3. Обеспечение доступности информации о деятельности школы в сфере противодействия коррупции				
3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости				
3.1.1	Создание на официальном сайте специализированного подраздела «Противодействие коррупции»	Ответственный за размещение информации на сайте	Постоянно	Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции
3.1.2	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации	Ответственный за размещение информации на сайте	2026–2028 годы	Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений
3.1.3	Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации	Директор, руководители структурных подразделений	2026–2028 годы	Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений
3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности				
3.2.1	Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации ОУ в целях выявления фактов проявлений коррупции, а так же активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями	Директор	Постоянно	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской

				Федерации, а также о фактах коррупции
3.2.2	Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками ОУ	Директор, ответственный за противодействие коррупции	2026-2028 годы	Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в образовательной организации
3.2.3	Размещение на сайте ОУ публичного доклада директора и финансово-хозяйственной деятельности	Директор	2026-2028 годы	Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации
3.2.4	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в школе	Директор, ответственный за противодействие коррупции	Постоянно	Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в школе
4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования				
4.1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности				
4.1.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Директор	2026-2028 годы	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции				
5.1. Совершенствование организации деятельности школы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг				
5.1.1	Повышение (улучшение) знаний и навыков служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок	Директор	2026-2028 годы	Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников
5.1.2	Совершенствование условий, процедур и механизмов	Директор	Постоянно	Обеспечение открытости и конкуренции при

	государственных закупок			размещении заказов на закупки
5.1.3	Проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов по вопросам противодействия коррупции в закупочной деятельности	Директор	Постоянно	Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции

4. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор Учреждения. Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива Учреждения и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта Учреждения.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы:

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	2026	2027	2028
1	Доля мер противодействия коррупции Программы, исполненных в установленный срок	проценты	не менее 95%	не менее 99%	не менее 99%
2	Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в образовательной организации	проценты	не менее 95%	не менее 99%	не менее 99%

5. Ожидаемые результаты от реализации Программы:

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

1. повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
2. укрепление доверия граждан к деятельности Учреждения;
3. повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в Учреждении;
4. эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
5. повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) Учреждения;
6. прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией Учреждения;
7. снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств Учреждения.

