

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Ханты – Мансийский автономный округ-Югра
(Тюменская область)
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И
МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
казенное общеобразовательное учреждение
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Сургутская школа-детский сад для
обучающихся

с ограниченными возможностями здоровья»
Российская Федерация, 628403, Ханты-Мансийский автономный
округ – Югра, город Сургут, улица 30 лет Победы, дом 11А
тел./факс (3462) 37-77-47; 37-51-54.
E-mail: IRAIDA1-5@mail.ru
ИНН 8602200308, ОГРН 1028600614624



СОГЛАСОВАНО
Председатель
профсоюзного комитета
13.03.2015
Кузьмина С.Ю.



**Положение
по охране труда**

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

1. Право работника на охрану труда.

Каждый работник имеет право на:

- 1) рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда,
- 2) обучение (инструктирование) безопасным методам и приемам труда;
- 3) обеспечение необходимыми средствами коллективной и индивидуальной защиты;
- 4) получение от работодателя или государственных и общественных органов достоверной информации о состоянии техники безопасности и условий труда на рабочем месте, а также о принимаемых мерах по их улучшению;
- 5) отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредставлении ему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда. Перечень средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда, утверждается директором образовательного учреждения.

2. Гарантии права работника на охрану труда

Для реализации права работника на охрану труда государство обеспечивает организацию охраны труда, осуществление государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства по охране труда, ответственность за нарушение требований законодательства.

При отказе работника от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих; непредставления необходимых средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда.

В случае ухудшения состояния здоровья работника, обусловленного условиями труда, потери трудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием работодатель обязан предоставить работнику, с его согласия, работу в соответствии с медицинским заключением, а при необходимости - его реабилитацию.

3. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Работник подлежит обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующим законодательством.

4. Право на компенсацию по условиям труда

Работники имеют право на компенсации, установленные в соответствии с Трудовым Кодексом РФ. Работодатель за счет собственных средств может установить работнику дополнительные компенсации коллективным договором.

5. Обязанности администрации по обеспечению охраны труда

Директор образовательного учреждения обязан обеспечивать охрану труда работников, в том числе:

- 1) безопасность при эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов, а также эффективную эксплуатацию средств защиты;
- 2) условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие требованиям техники безопасности и производственной санитарии;
- 3) организацию в соответствии с установленными нормами санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников;
- 4) режим труда и отдыха работников, установленный законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором;

- 5) выдачу работникам, занятым на производстве с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, специальной одежды, и других необходимых средств индивидуальной защиты, в соответствии с установленными нормами;
- 6) постоянный контроль за соблюдением нормативных правовых актов по охране труда;
- 7) постоянный контроль за уровнями опасных и вредных производственных факторов;
- 8) проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
- 9) подготовку (обучение), инструктаж, и проверку знаний работников по вопросам охраны труда;
- 10) проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических в течение трудовой деятельности медицинских осмотров работников;
- 11) информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда;
- 12) расследование и учет несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их профилактике;
- 13) возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работников;
- 14) пропаганду и внедрение безопасных методов и приемов труда;
- 15) осуществление предусмотренных коллективными договорами, соглашениями мероприятий по профилактике производственного травматизма, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников;
- 16) беспрепятственный допуск представителей соответствующих органов, имеющих на то право, к проведению проверки, предоставление сведений по охране труда по вопросам их компетенции.

6. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Директор с участием представителей профсоюзного комитета, а в установленных законодательством случаях с участием специалиста по охране труда обязан своевременно и правильно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, принимать необходимые меры по устранению их причин.

Администрация образовательного учреждения обязана по требованию пострадавшего или лица, представляющего его интересы, выдать акт о несчастном случае.

Расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний производятся в порядке, установленном законодательством РФ.

7. Обязанности работника по охране труда

Работник обязан:

- 1) соблюдать требования соответствующих инструкций, правил и других нормативных правовых актов по охране труда, безопасной эксплуатации оборудования, а также правил поведения на территории образовательного учреждения;
- 2) выполнять нормы и обязательства по охране труда, предусмотренные коллективным договором, трудовым договором и правилами внутреннего трудового распорядка;
- 3) правильно использовать предоставленные ему средства индивидуальной защиты, а в случае их отсутствия незамедлительно уведомлять об этом непосредственного руководителя;
- 4) проходить в установленном порядке предварительные и периодические медицинские осмотры, обучение, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;
- 5) оказывать содействие и сотрудничать с администрацией в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно сообщать непосредственному руководителю о несчастном случае, происшедшем на производстве, а также о ситуациях, которые создают угрозу здоровью и жизни для него или окружающих людей.