

Казенное общеобразовательное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Сургутская школа - детский сад для обучающихся
с ограниченными возможностями здоровья»
(КОУ «Сургутская школа - детский сад»)

ПРИКАЗ

22 марта 2024

№ 57- АХР

г. Сургут

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников казенного общеобразовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутская школа-детский сад для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»

В соответствии с приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 6 марта 2024 года № 9-нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 13 ноября 2023 года №27-нп «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа-Югры»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников казенного общеобразовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Сургутская школа-детский сад для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», утвержденное приказом КОУ «Сургутская школа-детский сад» от 18 декабря 2023 года №216 «Об утверждении Положения об оплате труда работников казенного общеобразовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Сургутская школа-детский сад для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» следующие изменения:

1.1. Пункт 14 признать утратившим силу.

1.2. В таблице 6:

1.2.1. Строку 6.3. изложить в следующей редакции:

6.4.	за руководство методическими объединениями, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист»	в размере 1100 рублей	применяется за 1 объединение, комиссию
------	---	-----------------------	--

1.2.2. Дополнить строками 6.7, 6.8, 6.9 следующего содержания:

6.7.	за работу, связанную с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»	в размере 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	по факту нагрузки
------	--	---	-------------------

6.8.	за работу, связанную с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	по факту нагрузки
6.9.	за работу, связанную с наставничеством, педагогическими работниками, не имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки

1.2.3. В графе 2 строки 8 слова «местностях, приравненных к районам Крайнего Севера» заменить словами «районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

1.3. В пункте 21 слово «повышенной» исключить.

1.4. Пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на виды выплат, предусмотренные системой оплаты труда, за исключением выплат, установленных единовременно в абсолютном размере: за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы, единовременной премии к праздничным дням, профессиональным праздникам.

1.5. Пункт 23 после абзаца четвертого дополнить абзацами следующего содержания:
«доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам.

1.6. После таблицы 8 дополнить пунктами 27.1, 27.2 следующего содержания:

«27.1. За квалификационную категорию педагогическим работникам, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, осуществляется ежемесячная доплата:

за высшую квалификационную категорию в размере 15% от оклада (должностного оклада) в месяц;

за первую квалификационную категорию в размере 10% от оклада (должностного оклада) в месяц.

1.7. Таблицу 7 дополнить строками 1.5 следующего содержания:

1.5.	Доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам	15% от оклада (должностного оклада)	за высшую квалификационную категорию педагогическим работникам	ежемесячно
		10% от оклада (должностного оклада)	за первую квалификационную категорию педагогическим работникам	

1.8. Пункт 37 дополнить абзацами следующего содержания:

«ежемесячная доплата за ученую степень;
ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;
персональная доплата к окладу (должностному окладу).».

1.9. После пункта 40 дополнить пунктами 40.1, 40.2, 40.3 следующего содержания:

«40.1. Работникам при наличии ученой степени, при условии соответствия ученой степени профилю деятельности организации или занимаемой должности устанавливается ежемесячная доплата за ученую степень:

в размере: доктор наук – 2500 рублей; кандидат наук – 1600 рублей.

Основанием для установления доплаты за ученую степень является приказ руководителя организации согласно документам, подтверждающим наличие соответствующей ученой степени.

Доплата за наличие ученой степени устанавливается пропорционально доли ставки, занимаемой сотрудником, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

40.2. Ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается руководящим и педагогическим работникам, деятельность которых непосредственно связана с образовательной деятельностью.

Доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается в размере 50 рублей в месяц без учета установленной нагрузки, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

40.3. Персональная доплата к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику в абсолютном размере в случае, если заработная плата работника организации (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда в соответствии с настоящим Положением, уменьшилась. Персональная доплата устанавливается и выплачивается работнику до даты достижения размера заработной платы работника организации (без учета премий и иных стимулирующих выплат) до перехода на оплату труда, основанную на профессионально-квалификационных группах.

Размер персональной доплаты устанавливается работнику в размере разницы между окладом (должностным окладом), установленным работнику по состоянию на 31 декабря 2023 года, и суммой оклада (должностного оклада), стимулирующих выплат, указанных в строках 1.5, 1.6 таблицы 7 настоящего Положения, иных выплат, указанных в пунктах 40.1, 40.2 настоящего Положения и компенсационных выплат, указанных в строках 6 – 6.9 таблицы 6 настоящего Положения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.».

1.10. Абзац первый пункта 42 изложить в следующей редакции:

«42. При формировании фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы) предусматривается до 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), на иные выплаты (единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременная выплаты молодым специалистам) – 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), фонда стимулирующих выплат и компенсационных выплат, с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.11. По тексту слова «за работу в районах Крайнего Севера» заменить словами «за стаж работы в районах Крайнего Севера».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.06.2024 года.

3. Главному бухгалтеру Малафеевой А.С. применять данный приказ в работе с 01.06.2024 года.

4. Технику Алиповой Е.Н. разместить данный приказ на сайте учреждения.

5. Секретарю учебной части Хамитовой Д.Р. ознакомить с настоящим приказом сотрудников.

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

А.Г. Плотников

В дело № 01-11 за 2024 г.
Секретарь учебной части
Хамитова Д.Р. _____
__._.2024г.

Лист ознакомления с приказом прилагается.

Приказ от 22.03.2024г. №57 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников казенного общеобразовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутская школа-детский сад для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»».