

**ПРИКАЗ**

21 февраля 2023

№30

г. Сургут

**О внесении изменений в приказ казенного общеобразовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Сургутская школа-детский сад для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» от 14.05.2021г. № 115 «Об утверждении «Положения об оплате труда работников общеобразовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Сургутская школа-детский сад для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»**

На основании приказов КОУ «Сургутская школа-детский сад» от 01.01.2012г. № 1 «Об утверждении тарификационного списка и штатного расписания с 01.01.2023», от 31.01.2023 № 16 «О создании рабочей группы по разработке изменений для внесения в Положение об оплате труда работников КОУ «Сургутская школа-детский сад», в целях соблюдения требований Положения об оплате труда работников КОУ «Сургутская школа-детский сад» (далее-Положение об оплате труда), Письма Минобрнауки России от 29.12.2017 N ВП-1992/02 "О методических рекомендациях" (вместе с "Методическими рекомендациями по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций"),

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. В приложении № 1 Положения об оплате труда:
  - 1.1. Исключить таблицы «Критерии установления выплаты за качество выполняемой работы заместителя директора по административно-хозяйственной работе», «Критерии установления выплаты за качество выполняемой работы шеф-повара», «Критерии установления выплаты за качество выполняемой работы поваров».
  - 1.2. Исключить по тексту слова «Шеф-повар», «Кладовщик», «Кухонный рабочий».
  - 1.3. Добавить таблицы «Критерии установления выплаты за качество выполняемой работы заместителя директора по безопасности образовательного процесса», «Критерии установления выплаты за качество выполняемой работы заведующего хозяйством» (Приложение 1 к приказу).
  - 1.4. Утвердить критерии установления стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ заместителей руководителя (заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВВВР) (Приложение 2 к приказу).
  - 1.5. В таблице «Критерии установления стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работников, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью (бухгалтер, юристконсульт, экономист, контрактный управляющий, специалист по охране труда, специалист по кадрам, техник, секретарь учебной части) в пункте 2 слова «Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда (разработка новых программ, положений, инструкций, внесение предложений по улучшению деятельности учреждения):» заменить словами: «Инициатива, применение в работе современных форм и методов организации труда, участие в составе комиссий».
2. Технику Алиповой Е.Н. разместить настоящий приказ на сайте учреждения.
3. Секретарю учебной части Манцаревой М.Н. ознакомить с настоящим приказом сотрудников.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

А.Г.Плотников

Исполнитель: А.Р.Шешеня  
В дело № 01-11 за 2023 год  
Секретарь учебной части  
*М.Н.Манцарева*  
21.02.2023



Приложение 1 к приказу  
от 21.02.2023г № 30

**Критерии установления выплаты за качество выполняемой работы  
заместителя директора по безопасности образовательным процессом**

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты/индикаторы	Оценка %	Максимальное количество %
2	3	4	5
Соответствие деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов): - по пожарной безопасности; - по антитеррористической безопасности; - по охране труда; - по санитарно-гигиеническому режиму.	Отсутствие предписаний	2 2 2 2 0	8
	Наличие предписаний	0	
Отсутствие нарушений предельных сроков исполнения документов (не предоставление в указанный срок информации, отчетов и иных документов в установленной сфере деятельности)	Отсутствие нарушений	7	7
	Наличие нарушений	0	
Эффективность управленческой деятельности (уровень подготовки, разработки локальных нормативных документов)	Исполнение	8	8
	Не исполнение	0	
Подготовка здания и помещений к новому учебному году (своевременное подписание акта готовности)	Своевременное подготовка	10	10
	Не своевременная подготовка	0	
Обеспечение безопасного функционирования ОО (выполнение требований по соблюдению мер): - пожарной и электробезопасности; - антитеррористической безопасности; - охраны труда; - санитарно-гигиенического режима; - обеспечению безопасного состояния территории; - отсутствие несчастных случаев с обучающимися; - отсутствие несчастных случаев с работниками.		1 1 1 1 1	7
		1	
6. Инициатива, участие в составе комиссий, экспертных групп	На системном уровне	10	
	Периодически	5	10
	Отсутствие показателей	0	
<b>Итого:</b>		<b>50</b>	<b>50</b>

**Критерии установления выплаты за качество выполняемой работы заведующего хозяйством**

<i>№ n/n</i>	<i>Наименование выплаты</i>	<i>Условия осуществления выплаты/индикаторы</i>	<i>Оценка (%)</i>	<i>Максимальное количество в %</i>
1.	Своевременное ведение документации, полное и достоверное представление отчетных данных.	Своевременное исполнение Не исполнение	10 0	<b>10</b>
2.	Обеспечение сохранности имущества, его восстановления и пополнения	Исполнение Не исполнение	4 0	<b>4</b>
3.	Создание условий для энергосбережения и повышение энергетической эффективности в ОО	Исполнение Не исполнение	2 0	<b>2</b>
4.	Подготовка здания и помещений к новому учебному году (своевременное подписание акта готовности)	Своевременная подготовка Не своевременная подготовка	10 0	<b>10</b>
5.	Обеспечение безопасного состояния территории ОО и ее благоустройство	Без замечаний С замечаниями	3 0	<b>3</b>
6.	Обеспечение безопасного функционирования ОО (выполнение требований по соблюдению мер): - пожарной и электробезопасности; - охраны труда; Санитарно-гигиенического режима	Исполнение   Не исполнение	   2 2 2 0	<b>6</b>
7.	Качественная организация и контроль за проведением ремонтных работ	Выполнение в срок С нарушением срока	5 0	<b>5</b>
6.	Инициатива, участие в составе комиссий, экспертных групп	На системном уровне Периодически Отсутствие показателей	10 5 0	<b>10</b>
<b>ИТОГО</b>				<b>50</b>

**Критерии установления стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ заместителей  
руководителя (заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВВВР)**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты/индикаторы	Оцен ка в %	Максима льное количество %
1.	Результативность программ, направленных на работу с обучающимися, имеющими особенности в развитии	Наличие внутренней системы оценки качества образования в соответствии с требованиями законодательства - на системном уровне - на этапе внедрения - отсутствует	3 2 0	8
		Наличие адаптированных образовательных программ для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов	5	
2.	Соответствие деятельности ОО требованиям законодательства	Отсутствие предписаний надзорных органов, отсутствие объективных жалоб - без замечаний - с замечаниями	3 1	3
3.	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов	Наличие квалифицированного педагогического состава (стабильный результат, отсутствие динамики)	5 0	5
4.	Участие в конкурсах, представление опыта на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях, проводимых на территории автономного округа, России по повышению профессионального мастерства	Наличие победителей и призеров конкурсов, представление опыта работы на семинарах, совещаниях (очное), наличие публикаций - всероссийский уровень	5	10
		- региональный уровень	3	
		- муниципальный уровень	2	
5.	Удовлетворенность заказчиков качеством предоставляемых образовательных услуг	Результаты анкетирования. Не менее 70% родителей или лиц их заменяющих, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг	4	4
6.	Организация предоставления психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ, своем развитии и социальной адаптации	Эффективное функционирование центров психолого-педагогической и социальной помощи	3	7
		Наличие мониторинга профессиональной деятельности (показатели педагогических работников) - на высоком уровне - на среднем (стабильном) уровне - на низком уровне	4 2 0	
7.	Информационная открытость образовательного учреждения	Соответствие содержания сайта «Об образовании в Российской Федерации» - соответствует требованиям - единичные случаи недочетов - не соответствует	3 2 0	3
8.	Инициатива, участие в составе комиссий, экспертных групп	На системном уровне Периодически Отсутствие показателей	10 5 0	10
<b>Итого</b>			<b>50</b>	<b>50</b>