

Казенное общеобразовательное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
«Сургутская школа - детский сад для обучающихся  
с ограниченными возможностями здоровья»  
(КОУ «Сургутская школа - детский сад»)

**ПРИКАЗ**

18 января 2024

№12-АХР

г. Сургут

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников казенного общеобразовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутская школа-детский сад для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»**

В соответствии с приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 10 января 2024 года №1-нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 13 ноября 2023 года №27-нп «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа-Югры»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников казенного общеобразовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Сургутская школа-детский сад для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», утвержденного приказом КОУ «Сургутская школа-детский сад» от 18 декабря 2023 года №216 «Об утверждении Положения об оплате труда работников казенного общеобразовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Сургутская школа-детский сад для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» следующие изменения:

1.1. Таблицу 4 дополнить строками следующего содержания:

4.	Специалист по безопасности, специалист по антитеррористической защищенности и безопасности, специалист, ответственный за обеспечение антитеррористической защищенности****	17718
----	--	-------

1.2. Пункт 11 дополнить следующим содержанием:

\*\*\*\*приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 апреля 2023 года №374н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объекта (территории)».

1.3. Абзац четвертый пункта 23 после слов «по итогам работы за» дополнить словами «месяц,».

1.4. В таблице 7:

1.4.1. Графу 3 строки 1.3 изложить в следующей редакции:

«0 – 2 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»;

1.4.2. Дополнить строкой следующего содержания:

1.4	Выплата по итогам работы за месяц	0-10%	Работникам за надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в	Ежемесячно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
-----	-----------------------------------	-------	---	---

				выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	
--	--	--	--	--	--

1.5. В пункт 27:

1.5.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«27. Выплата по итогам работы за месяц, год осуществляется с целью поощрения работников за выполнение поставленных задач и показателей в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом организации.»;

1.5.2. После абзаца первого дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретный размер выплаты по итогам работы за месяц определяется в процентах от повышенного должностного оклада (оклада) работника.»;

1.5.3. В абзаце втором слово «экономии» исключить;

1.5.4. Абзац третий изложить в следующей редакции:

«Предельный размер выплаты по итогам работы за год – не более 2 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии).»;

1.5.5. После абзаца третьего дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплата по итогам работы за месяц, год устанавливаются с учетом фактически отработанного времени в отчетном периоде.».

1.6. В пункте 39 абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере не более 2,0 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.01.2024 года.

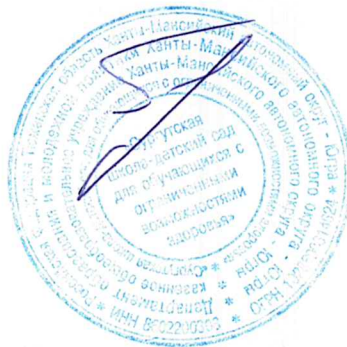
3. Главному бухгалтеру Малафеевой А.С. применять данный приказ в работе с 01.01.2024 года.

4. Технику Алиповой Е.Н. разместить данный приказ на сайте учреждения.

5. Секретарю учебной части Хамитовой Д.Р. ознакомить с настоящим приказом сотрудников.

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



А.Г. Плотников

Лист ознакомления прилагается

Исполнитель: Линбергер Мария Сергеевна, заместитель директора по УВР

В дело № 01-11 за 2024г.  
Секретарь учебной части  
\_\_\_\_\_/Д.Р. Хамитова  
\_\_\_\_\_.\_\_\_\_.2024г.

Приказ от 18.01.2024г. №12-АХР «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников казенного общеобразовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутская школа-детский сад для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» на 2 листах, приложений к приказу нет.